

CONVOCATORIA E PROBAS DE SELECCIÓN POR CONCURSO DE MÉRITOS (PERSOAL LABORAL TEMPORAL)

Expediente núm.: 2021/E001/000004

Bases para a convocatoria e proceso de selección

Procedemento: Convocatoria selección persoal laboral temporal persoal técnico ou axentes de igualdade no ano 2021

BASES QUE DEBEN REXER A CONVOCATORIA E PROCESO DE SELECCIÓN

PRIMEIRO. Obxecto da Convocatoria

É obxecto das presentes bases a selección de:

Denominación da praza	Axente de igualdade
Réxime	<i>Persoal laboral temporal</i>
Modalidade contractual	<i>Obra ou servizo</i>
Titulación exixible	<i>Licenciatura</i>
Sistema selectivo	<i>Concurso de méritos</i>

SEGUNDO. Modalidade do Contrato

A modalidade do contrato é a de obra ou servizo, segundo o regulado no artigo 15.1 do texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, aprobado por Real Decreto Lexislativo 2/2015, de 23 de outubro. A duración do contrato será dende a finalización do proceso selectivo e mentres se manteña a financiación da Deputación Provincial sempre que se respecte a lexislación laboral en vigor en cada momento¹. Sendo a xornada de traballo² a tempo completo.

TERCEIRO. Condicións de Admisión de Aspirantes

Para formar parte nas probas de selección, será necesario reunir os requisitos establecidos no artigo 56 do Texto Refundido da Lei do Estatuto Básico do

¹ Téñanse en conta as modalidades de contratación reguladas no Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, aprobado por Real Decreto Lexislativo 2/2015, de 23 de outubro, e A Lei 12/2001, de 9 de xullo, de Medidas Urxentes de Reforma do Mercado de Traballo para o Incremento do Emprego e a Mellora da súa Calidade.

² Deberá observarse o disposto no artigo 12.7 do Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, aprobado polo Real Decreto Lexislativo 2/2015, de 23 de outubro.

CONVOCATORIA E PROBAS DE SELECCIÓN POR CONCURSO DE MÉRITOS (PERSONAL LABORAL TEMPORAL)

Empregado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro:

a) Ter a nacionalidade española sen prexuízo do disposto no artigo 57 do Texto Refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro³.

b) Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas.

c) Ter cumpridos dezaseis anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa. Só por lei poderá establecerse outra idade máxima, distinta da idade de xubilación forzosa, para o acceso ao emprego público.

d) Non ser separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin acharse en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que fose separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, non acharse inhabilitado ou en situación equivalente nin ser sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao empregado público.

e) Posuír a titulación de Licenciatura, Grado ou Diplomatura en Igualdade, Socioloxía, Psicoloxía, Dereito, Ciencias Políticas e da Administración, Psicopedagogía, Pedagogía, Traballo Social, Educación Social ou equivalente da área de Ciencias Sociais e Xurídicas.

f) Ter, como mínimo, 500 horas de formación especializada en materia de igualdade de xénero ou violencia de xénero, salvo no caso do Grao en Igualdade.

CUARTO. Forma e Prazo de Presentación de Instancias

As solicitudes, segundo o modelo xenérico que figura na sede electrónica do Concello de Trazo, requirindo tomar parte no correspondente proceso de selección, nas que os aspirantes farán constar que reúnen as condicións esixidas nas

³ De conformidade co artigo 57.1, 3 e 4 do Texto Refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, os nacionais dos Estados membros da Unión Europea poderán acceder, como persoal funcionario, en igualdade de condicións que os españois aos empregos públicos, con excepción daqueles que directa ou indirectamente impliquen una participación no exercicio do poder público ou nas funcións que teñen por obxecto a salvaguardia dos intereses do Estado ou das Administracións Públicas.

Para ese efecto, os órganos de Goberno das Administracións Públicas determinarán as agrupacións de funcionarios contempladas no artigo 76 ás que non poidan acceder os nacionais doutros Estados.

O acceso ao emprego público como persoal funcionario, estenderase igualmente ás persoas incluídas no ámbito de aplicación dos Tratados Internacionais celebrados pola Unión Europea e ratificados por España nos que sexa de aplicación a libre circulación de traballadores, nos termos establecidos no apartado 1 deste artigo.

Os estranxeiros aos que se refiren os apartados anteriores, así como os estranxeiros con residencia legal en España poderán acceder ás Administracións Públicas, como persoal laboral, en igualdade de condicións que os españois.

CONVOCATORIA E PROBAS DE SELECCIÓN POR CONCURSO DE MÉRITOS (PERSOAL LABORAL TEMPORAL)

presentes bases xerais, para a praza que se opte dirixiranse á Sra. Alcaldesa deste Concello e presentaranse no Rexistro Electrónico Xeneral deste Concello ou nalgún dos lugares previstos no artigo 16.4 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas, no prazo de cinco días hábiles contados a partir do día seguinte ao da publicación do anuncio da convocatoria no *Boletín Oficial da Provincia*⁴.

As bases íntegras publicaranse na páxina web deste Concello: www.concellodetrazo.es.

QUINTO. Admisión de Aspirantes

Expirado o prazo de presentación de instancias, a Alcaldía ditará resolución no prazo de tres días, declarando aprobada a lista provisional de admitidos e excluídos. En devandita resolución, que se publicará na sede electrónica deste Concello (www.concellodetrazo.es), sinalarase un prazo de dez días hábiles para emenda.

Transcorrido o prazo de emenda pola Alcaldía, aprobarase a lista definitiva de aspirantes admitidos e excluídos, que se publicará na sede electrónica deste Concello (www.concellodetrazo.es). Igualmente publicaranse a data na que efectuará a baremación de méritos e a entrevista prevista.

SEXTO. Comisión avaliadora.

A composición da comisión avaliadora é a seguinte:

Cargo	Identidade
Presidente	María José Nartallo Penas, ou funcionario/a de habilitación nacional que a substitúa.
Vogal 1	Beatriz Oveja Villafañez, ou funcionario/a de habilitación nacional que a substitúa.
Vogal 2, que actuará como	Andrés Luís Blanco Villares, ou funcionario/a de

⁴ Aínda que é certo que o supletorio artigo 15 do Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Cívís da Administración Xeral do Estado aprobado polo Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo (RGI) prevé a publicación do extracto da convocatoria no Boletín Oficial do Estado, no caso do persoal laboral temporal, de conformidade co disposto no artigo 9 de RGI, non é necesario publicar a convocatoria no BOE, pois esta publicidade se predica das prazas que, exclusivamente, sexan desenvolvemento da OPE aprobada e publicada por cada Administración, non formando parte das mesmas as convocatorias de persoal laboral temporal

CONVOCATORIA E PROBAS DE SELECCIÓN POR CONCURSO DE MÉRITOS (PERSONAL LABORAL TEMPORAL)

secretario da comisión

administración local que o substitúa

A abstención e recusación dos membros do Tribunal será de conformidade cos artigos 23 e 24 da Lei 40/2015, de 1 de outubro, de Réxime Xurídico do Sector Público.

Os membros da comisión son persoalmente responsables do estrito cumprimento das bases da convocatoria, da suxeición aos prazos establecidos para a realización e valoración das probas e para a publicación dos resultados. As dúbidas ou reclamacións que poidan orixinarse coa interpretación da aplicación das bases da presente convocatoria, así como o que deba facerse nos casos non previstos, serán resoltas pola comisión, por maioría.

SÉTIMO. Sistema de Selección e Desenvolvemento do Proceso

O procedemento de selección é o de concurso de méritos, que consiste en valorar, de acordo co baremo incluído na convocatoria, determinadas condicións de formación, méritos ou niveis de experiencia, relacionados coas características da praza que se cobre.

Máximo 25 puntos totais.

Méritos computables:

a) Formación:	
Por horas de formación ou perfeccionamento en materia de igualdade ou violencia de xénero, a maiores das requiridas para participar no proceso selectivo	Ata 50 horas: 0,25 puntos. De 51 horas ata 200 horas: 0,50 puntos. De 201 ata 350 horas: 1 punto. De 351 ata 500 horas: 2 Mais de 500 horas: 3 puntos.
Por horas de formación ou perfeccionamento en materia de administración local.	Ata 50 horas: 0,25 puntos. De 51 horas ata 200 horas: 0,50 puntos. De 201 ata 350 horas: 1 punto. De 351 ata 500 horas: 2 Mais de 500 horas: 3 puntos.

CONVOCATORIA E PROBAS DE SELECCIÓN POR CONCURSO DE MÉRITOS (PERSONAL LABORAL TEMPORAL)

Coñecemento da lingua galega	Celga 3: 1 punto Celga 4: 1,5 puntos
------------------------------	---

A realización dos cursos acreditarase mediante copia do certificado de asistencia ou do diploma. Os cursos que non recollan as horas non serán computados, e só se valorarán os cursos impartidos por organismos oficiais ou debidamente homologados por estes (especialmente escolas ou institutos administrativos de formación do persoal ao servizo das administracións públicas e universidades). Neste senso, non serán obxecto de valoración as certificacións expedidas por academias ou outras institucións privadas se non se xustifica a homologación sinalada.

En conxunto, a puntuación global asignada por formación non poderá exceder de 7,5 puntos.

b) Experiencia⁵:	
Por experiencia profesional en actividades directamente relacionadas co obxecto desta convocatoria, tanto na administración pública como na empresa privada.	A 0,25 puntos por cada mes completo de servizo traballado a xornada completa, cun máximo de 10 puntos.
Por programación, coordinación ou titorización de cursos de igualdade e/ou violencia de xénero, en calquera administración pública.	A 0,25 puntos ata un máximo de 5 puntos.

A experiencia laboral acreditarase coa presentación simultánea dos contratos de traballo e da vida laboral.

En conxunto, a puntuación global asignada por formación non poderá exceder de 15 puntos.

Non serán tidos en conta méritos que non sexan aportados antes da finalización do prazo de presentación de instancias.

⁵ Téñase en conta que reiteradamente a Xurisprudencia non admite a valoración de servizos á propia Administración á que se concursa.

CONVOCATORIA E PROBAS DE SELECCIÓN POR CONCURSO DE MÉRITOS (PERSOAL LABORAL TEMPORAL)

En caso de empate na fase de concurso, estarase ao disposto no artigo 44 do Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, que establece que en caso de empate na puntuación acudirase para dirimilo á outorgada aos méritos enunciados no apartado primeiro deste artigo segundo a orde establecida. De persistir o empate acudirase á data de ingreso como funcionario de carreira no Corpo ou Escala desde o que se concursa e, na súa falta, ao número obtido no proceso selectivo.

c) Outros

Entrevista curricular. Valorarase a veracidade dos datos aportados así como a exposición da posible aplicación de proxectos de igualdade á específica situación do Concello de Trazo.

Até un máximo de 2,5 puntos.

OITAVA. Cualificación

A puntuación será de 0 a 25 puntos, resultando eliminados os aspirantes que non cheguen a 10 puntos.

NOVENA. Relación de Aprobados, Acreditación de Requisitos Esixidos e Formalización do Contrato

Concluídas as probas, elevarase ao órgano competente proposta de candidatos para a formalización dos contratos, que en ningún caso poderá exceder do número de prazas convocadas. Calquera proposta de aprobados que contraveña o anteriormente establecido será nula de pleno dereito.

A alcaldía ditará resolución que se publicará na páxina web municipal (www.concellodetrazo.es) coa relación de aprobados e a puntuación obtida, otorgando un prazo improrrogable de 3 días hábiles, seguintes á publicación da mesma para a presentación de posibles reclamacións nos termos do art. 78 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, de Procedemento Administrativo Común.

O órgano competente procederá á formalización dos contratos previa acreditación das condicións de capacidade e requisitos esixidos na convocatoria.

Formalizado o contrato deberase comunicar á oficina pública de emprego que corresponda, no prazo dos dez días seguintes á súa concertación; así mesmo,

CONVOCATORIA E PROBAS DE SELECCIÓN POR CONCURSO DE MÉRITOS (PERSONAL LABORAL TEMPORAL)

deberase informar á representación legal dos traballadores, mediante entrega dunha copia básica dos contratos celebrados.

Téñase en conta que ata que se formalicen os mesmos e incorpórense aos postos de traballo correspondentes, os aspirantes non terán dereito a percepción económica algunha.

DÉCIMA. Incidencias

As presentes bases e convocatoria poderán ser impugnadas de conformidade co establecido na Lei 39/2015, de 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas.

Así mesmo, a Xurisdición competente para resolver as controversias en relación cos efectos e resolución do contrato laboral será a Xurisdición Social.

Contra a convocatoria e as súas bases, que esgotan a vía administrativa, poderase interpor polo interesados recurso de reposición no prazo dun mes ante a Alcaldía, previo ao contencioso-administrativo no prazo de dous meses ante o Xulgado do Contencioso-Administrativo de A Coruña ou, á súa elección, o que corresponda ao seu domicilio, a partir do día seguinte ao de publicación do seu anuncio no *Boletín Oficial da Provincia* (artigo 46 da Lei 29/1998, de 13 de xullo, Reguladora da Xurisdición Contencioso-Administrativa).

No non previsto nas bases, será de aplicación do texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, o Regulamento Xeral de Ingreso do Personal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Cívís da Administración Xeral do Estado aprobado polo Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo; o Real Decreto 896/1991, de 7 de xuño, polo que se establecen as regras básicas e os programas mínimos a que debe axustarse o procedemento de selección dos funcionarios de Administración Local; o texto refundido das disposicións legais vixentes en materia de Réxime Local aprobado polo Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril; a Lei 7/1985, de 2 de abril, Reguladora das Bases do Réxime Local; e o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de outubro.

**CONVOCATORIA E PRBAS DE SELECCIÓN POR CONCURSO DE
MÉRITOS (PERSOAL LABORAL TEMPORAL)**

DOCUMENTO ASINADO ELECTRONICAMENTE